**Darba kvalitātes kritēriji Darba devējiem, kuri sniedz Nodarbinātību**

| **N.p.k.** | **Kvalitātes kritērijs** | **Snieguma līmeņa apraksts** |
| --- | --- | --- |
| **Nepietiekams līmenis**(0 punkti) | **Pietiekams līmenis**(1 punkts) | **Labs līmenis**(2 punkti) | **Teicams līmenis**(3 punkti) |
| 1. | Skolēnu prasmju uzlabošana Nodarbinātības laikā  | Pieteikumā nav informācijas par Skolēnu prasmju uzlabošanu / apgūšanu Nodarbinātības laikā. | Pieteikumā ir norādīta vispārīga informācija par Skolēna prasmju uzlabošanu / apgūšanu Nodarbinātības laikā. | Pieteikumā detalizēti aprakstītas jaunu zināšanu un prasmju apguves iespējas Nodarbinātības laikā. | Pieteikumā norādīts, ka tiks veiktas apmācības pirms darba uzsākšanas. Darba devējs detalizēti izklāstījis plānotos soļus Skolēna prasmju, iemaņu un kompetenču pilnveidošanā, paredz sniegt Skolēnam atbalstu, motivāciju un iespēju apgūt jaunas zināšanas Nodarbinātības laikā. |
| 2.  | Darba vides kvalitāte | Ja darba devējam ir bijusi iepriekšēja pieredze Nodarbinātībā un ir saņemtas pamatotas Skolēnu atsauksmes par sliktu darba vides (darba apstākļi, emocionālā vide) nodrošināšanu. | Darba devēja pieteikumā darba vide tiek raksturota kā fiziski un emocionāli atbilstoša darba pienākumu veikšanai. |  | Darba devēja pieteikumā darba vide tiek raksturota kā fiziski un emocionāli atbilstoša un droša darba pienākumu veikšanai. Darba devējs nodrošina darba apģērbu. |
| 3. | Darba pienākumu apraksts | Nav precīzi norādīta profesija, profesijas kods, darba vietu skaits sadalījumā pa Nodarbinātības periodiem, darba apraksts. | Skaidri un saprotami aprakstīta profesija, profesijas kods, darba vietu skaits sadalījumā pa Nodarbinātības periodiem, darba apraksts. | Skaidri un saprotami aprakstīta profesija, profesijas kods, darba vietu skaits sadalījumā pa Nodarbinātības periodiem, un detalizēti aprakstīts darba apraksts, norādot Skolēna veicamos pienākumus. |  |
| 4. | Skolēna darba laika sadale |  | Darba devēja pieteikumā ir norādītas pilnas slodzes un nepilnas slodzes darba vakances. | Darba devējs ir gatavs nodarbināt Skolēnus vienu kalendāro mēnesi. |  |
| 5. | Nodarbinātības iespējas dažāda vecuma jauniešiem |  | Darba iespējas paredzētas tikai pilngadīgiem jauniešiem. | Darba iespējas paredzētas jauniešiem vecumā no 15 līdz 20 gadiem. | Darba iespējas paredzētas jauniešiem no 13 līdz 14 gadiem. |
| **Kritēriji, kurus izpildot iespēja saņemt papildus punktus** |
| 6. | Pretendenta noteiktais atalgojums, ņemot vērā valstī noteikto minimālo darba algu | Valstī noteiktā minimālā darba algas. | no 10% virs valstī noteiktās minimālās darba algas. | no 20% virs valstī noteiktās minimālās darba algas. | no 30% virs valstī noteiktās minimālās darba algas. |
| 7. | Transporta iespējas Nodarbinātības laikā, ja Skolēnus plānots nodarbināt Ogres novadā |  | Transporta iespējas tiek nodrošinātas vai apmaksātas, ja Skolēnam tas nepieciešams, nokļūšanai uz un no darba vietas. |  |  |
| 8. | Ēdināšanas iespējas Skolēniem Nodarbinātības laikā  |  | Skolēnam pēc nepieciešamības ir pieeja dzeramajam ūdenim, iespēja pagatavot kafiju vai tēju. Skolēnam tiek nodrošinātas pusdienas ar zināmu atlaidi.  | Ēdināšana Skolēniem Nodarbinātības laikā tiek nodrošinātas 1 reizi dienā bez maksas. | Ēdināšana Skolēniem Nodarbinātības laikā tiek nodrošinātas vairāk kā 1 reizi dienā bez maksas. |
| 9. | Citu bonusu piedāvāšana Skolēnam | Darba devējs nepiedāvā citus bonusus. | Darba devējs piedāvā citus bonusus, no saviem iekšējiem resursiem. |  |  |