



Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Ogres Zelta Liepa”

Reģistrācijas Nr. 40203310059

NEAUDITĒTS SAĪSINĀTS
STARPPERIODU FINANŠU PĀRSKATS

2025.gada 2.ceturksnis

Ogre
2025

Kapitālsabiedrības firma:	Sociālais uzņēmums sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Ogres Zelta Liepa"
Reģistrācijas numurs:	40203310059
Reģistrācijas datums:	2021. gada 15. aprīlis
Ogres novada pašvaldība kā kapitālsabiedrības visu kapitāla daļu turētājs:	Pamatojoties uz Uzņēmumu reģistra 2022. gada 12. septembra lēmumu
Juridiskā adrese:	Brīvības iela 18, Ogre, Ogres nov., LV-5001
Galvenie darbības veidi pēc NACE:	56.10 Restorānu un mobilo ēdināšanas vietu pakalpojumi
Papildu darbības veids, kods:	56.21 Izbraukuma ēdināšana pēc pasūtījuma
Sabiedrības pamatkapitāls ir:	122 800 EUR, , ko veido 122 800 daļas.
Dalībnieki:	Ogres novada pašvaldība 100%
Valdes loceklis:	Zanda Vītola (līdz 2025. gada 11. aprīlim) Inita Kaugare (no 2025. gada 11. aprīļa līdz 2025. gada 22. maijam) Ilva Filka (sākot no 2025. gada 30. maijam līdz pat šim brīdim)
Pārskata periods:	2025. gada 1. aprīlis līdz 2025. gada 30. jūnijs
Lēmums par sociālā uzņēmuma statusa piešķiršanu:	2021. gada 26. aprīļa lēmums Nr. LM-32-4-19/129 (spēkā ar 2021. gada 28. aprīļa)
Lēmums par atbilstību sociālā uzņēmuma statusam:	2025. gada 17. jūnija lēmums Nr. LM-32-4-04/85 (spēkā ar 2025. gada 19. jūniju)
Sabiedrība nav dalībnieks citās kapitālsabiedrībās	

VADĪBAS ZIŅOJUMS starp periodu finanšu pārskatam par 2025.gada 2.ceturskni

Sociālā uzņēmuma sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Ogres Zelta Liepa” (turpmāk – Sabiedrība) saskaņā ar Sabiedrības statūtiem darbības mērķis (misija) ir veicināt sabiedrības dzīves kvalitātes uzlabošanu un sekmēt sociālas atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu nodarbinātību.

Lai īstenotu Sabiedrības mērķi, Statūtos tai noteiktas šādas funkcijas:

- 1) nodrošināt dažādu sociālo atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu, jo īpaši jauniešu ar īpašām vajadzībām nodarbinātību, atbilstoši to spējām un kvalifikācijai;
- 2) veicināt sabiedrības izglītošanu par sociālas atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu nodarbinātības iespējām;
- 3) nodrošināt apmācības iespējas potenciālajiem darba devējiem darbam ar sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu;
- 4) nodrošināt izpratni par dažādām profesijām (apkopējs, trauku mazgātājs, pavārs, virtuves strādnieks, darbs apkalpojošajā sfērā, bārmenis, uzņēmējdarbība un vadīt prasme, grāmatvedībā, personāl vadībā, u.c.) un praktiskās apmācības iespējas dažādām sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupām;
- 5) veicināt sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu integrāciju darba tirgū.

Būtiskas pārmaiņas Sabiedrības darbībā

Būtiskas pārmaiņas iestādes darbībā nav veiktas. Uzņēmums īsteno tās statūtos noteiktos mērķus un uzdevumus, regulāri publicē informāciju par savām aktivitātēm savā sociālajā vietnē Facebook (Pie zelta Liepas).

Būtiskas pārmaiņas Sabiedrības valdē

2025. gada 7. martā Ogres novada pašvaldībā tika saņemts Sabiedrības valdes locekles Zandas Vītolas iesniegums par atbrīvošanu no Sabiedrības valdes locekļa amata ar 2025. gada 7. aprīli.

Ņemot vērā Ogres novada pašvaldībā saņemto Z.Vītolas iesniegumu un pamatojoties uz Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumu Nr.20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” (turpmāk – Noteikumi Nr.20) 7., 8., 10. un 14.punktu, ar 2025. gada 18. martu uzsākt Sabiedrības kandidātu nominācijas process un izveidota Sabiedrības kandidātu nominācijas komisija.

Ar 2025. gada 20. marta SIA “Ogres Zelta Liepa” kandidātu nominācijas komisijas lēmumu apstiprināts un publicēts pašvaldības oficiālajā tīmekļa vietnē SIA “Ogres Zelta Liepa” valdes locekļa kandidātu nominācijas nolikums.

Z.Vītola vada divas Ogres novada Sociālā dienesta radošās darbnīcas (viena – Ogrē, otra – Jumpravā), kā arī nesen kļuva par Ogres Grupu mājas vadītāju. Pie šādu darbu apjoma ir grūti savienot darbu ar Sabiedrības valdes locekļa amata pienākumu izpildi. Ņemot vērā minēto, 2025. gada 11. aprīlī Ogres novada pašvaldības izpilddirektors P.Špakovskis kā kapitāla daļu turētājs pieņēma lēmumu Nr. 2025/1 ar 2025. gada 11. aprīli atsaukt Z.Vītlu no Sabiedrības valdes locekļa pienākumu pildīšanas. Lai nodrošinātu SIA Sabiedrības darbības nepārtrauktību, 2025. gada 11. aprīlī Ogres novada pašvaldības izpilddirektors P.Špakovskis kā kapitāla daļu turētājs pieņēma lēmumu Nr. 2025/1 ar 2025. gada 11. aprīli iecelt SIA “Ogres Zelta Liepa” darbinieci Initu Kaugari par SIA “Ogres Zelta Liepa” valdes locekļa pienākumu izpildītāju, nosakot darbības termiņu uz laiku līdz valdes locekļa amata pretendenta atlases rezultātā tiks pieņemts dalībnieku lēmums par valdes locekļa iecelšanu amatā.

2025. gada 22. maijā saņemts Initas Kaugares iesniegums ar lūgumu atbrīvot viņu no Sabiedrības valdes locekļa amata. Iesnieguma pamatā ir I.Kaugares interešu konflikta likumā noteiktais ierobežojums, proti, kā Sabiedrības valdes locekle I.Kaugare ir atzīstama par valsts amatpersonu un viņai ir liegums savienot valsts amatpersonas amatu ar valdes locekļa amatu citā kapitālsabiedrībā.

Tā kā uz I.Kaugares iesnieguma saņemšanas brīdi nav vēl pieņemts valdes locekļa amata

pretendentu atlases rezultātā dalībnieka lēmums par valdes locekļa iecelšanu amatā, tad, lai nodrošinātu Sabiedrības darbības nepārtrauktību, 2025. gada 30. maijā Ogres novada pašvaldības izpilddirektors P.Špakovskis kā kapitāla daļu turētājs pieņēma lēmumu Nr. 2025/2 ar 2025. gada 30. maiju iecelt Sabiedrības darbinieci Ilvu Filku par Sabiedrības valdes locekļa pienākumu izpildītāju, nosakot darbības termiņu uz laiku līdz valdes locekļa amata pretendenta atlases rezultātā tiks pieņemts dalībnieku lēmums par valdes locekļa iecelšanu amatā.

Būtiskākie paveiktie darbi pārskata periodā

Uzsākta dalība nodarbinātības pasākumiem vasaras brīvlaikā
Sabiedrība iesniedza pieteikumu Nodarbinātības valsts aģentūrai pasākumam “Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs”, piesakot 8 (astoņas) darba vietas vasaras nodarbinātības periodam no 2025. gada 1. jūnija līdz 2025. gada 31. augustam:

- 1) Viesmīlis (5131 01), darba vietu skaits – 2 (divas),
- 2) Klientu APKALPOTĀJS ēdināšanas jomā (5131 05), darba vietu skaits – 2 (divas),
- 3) Reklāmas tekstu autors (2431 17), darba vietu skaits – 1 (viena),
- 4) Sabiedrisko attiecību speciālists (2432 08), darba vietu skaits – 1 (viena),
- 5) Pavāra palīgs (9412 01), darba vietu skaits – 2 (divas).

Laika periodā no 2025. gada 1. jūnija līdz 2025. gada 30. jūnijam Sabiedrība pasākuma “Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs” ietvaros noslēdza 8 (astoņas) darba līgumus ar jauniešiem vecumā no 15 līdz 20 gadiem, tostarp nodarbinot 1 (vienu) jauniešu ar invaliditāti.

Darbam Sabiedrībā vasaras brīvlaikā tika izvēlētas personas, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs, kuras iepriekš nav ieguvušas nekāda veida darba pieredzi vai pieredzi darbā līdzīgā jomā, priekšroku sniedzot iespēju darbam Sabiedrībā jauniešiem ar invaliditāti.

Pasākuma “Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs” ietvaros Sabiedrība norīkoja arī 4 (četrus) darba vadītājus no Sabiedrības darbiniekiem, nosakot piemaksu par darba vadīšanu.

Ēnu diena

2025. gada aprīlī visā Latvijā norisinājās Ēnu diena. Ēnu diena ir pasaulē atpazīstama un atzīta Junior Achievement Karjeras izglītības programma 1.-12. klašu skolēniem, kuras laikā skolēni apmeklē darba vietu un vēro interesējošās profesijas pārstāvja darba ikdienu.

2025. gada 4. aprīlī Sabiedrība uzņēma pie sevis pusdienās vairāk kā 20 ēnotājus no dažādām iestādēm, vienlaikus sniedzot ieskatu Sabiedrības darbībā, tās īstenotajā misijā un iepazīstinot ar apkalpojošās sfēras profesijas būtību un prasmēm.

Vēstures faktu apkopošana

Uzsākts darbs pie ēkas, kurā atrodas kafejnīca “Pie zelta liepas” vēstures faktu apkopošanas un analīzes sadarbība ar Ogres Vēstures un mākslas muzeju. Informācija tiek ievietota sociālajā vietnē [www.facebook.com Sabiedrības](https://www.facebook.com/Sabiedrības) kontā, kā arī tiks izvietota Sabiedrības mājas lapā internetā un pastāvīgajā ekspozīcijā kafejnīcas telpās.

Ēkas vēsture un arī pašas kafejnīcas “Pie zeltas liepas” pirmssākums ir būtiska un neatņemama Ogres novada daļa. Tāpēc, Sabiedrībai īstenojot savu darbību ēkā, kas vienlaikus ir vietējās nozīmes kultūras vēstures piemineklis, ir lietderīgi šo informāciju nest tālāk mūsdienu sabiedrībai un nākotnes paaudzēm.

Turpinās darbs pie sabiedrības izglītošanas par iekļaujošo vidi

Sabiedrība turpina īstenot sabiedrības izglītojošus pasākumus par iekļaujošo vidi, uzņemot pie sevis grupas no visas Latvijas. Veiksmīgākai semināra norisei iegādāts digitālais ekrāns

(TV) atbilstoši Ogres novada pašvaldības domes 2025. gada 30. janvāra lēmumam (sēdes protokola izraksts Nr. 1, 9.).

Ārpus semināra norises ekrāns tiek izmantots citiem sabiedrību informējošiem pasākumiem – pastāvīgā informācija gan par ēku, gan uzņēmuma darbību un aktivitātēm, īstenotajiem projektiem, gan sabiedrībai nozīmīgiem notikumiem, kā piemēram šā gada pasaules hokeja čempionāta pārraidei.

Tāpat Sabiedrība izveidojusi un sociālajā vietnē www.facebook.com ievietojusi video stāstus par Sabiedrības darbiniekiem ar invaliditāti un to, kādas iespējas viņiem ir devis darbs kafejnīcā un kā tas mainījis viņu dzīvi. Video stāsti ļoti īsā laikā sasnieguši rekordlielu skatījumu skaitu un saņēmuši ļoti daudz pozitīvu komentāru. Sabiedrība secina, ka aktīvi jāturpina darbs pie vispārējās sabiedrības izglītošanas par iekļaujošo vidi, jo tieši ar redzamu darbu un piemēriem izdodas veicināt sabiedrības izpratni par darba iespējām un cilvēku ar invaliditāti nodarbinātības nepieciešamību un efektivitāti.

Citas aktivitātes

Uzsākta kafejnīcas “Dāvanu kartes” tirdzniecība, ko klienti novērtējuši pozitīvi un labprāt izmanto, lai iepriecinātu sev tuvus draugus, radus un paziņas.

2025. gada 20. aprīlī kafejnīca organizēja Lieldienu pasākumu, bet 24. aprīlī sadarbībā ar SIA “Vīns.lv” kafejnīcas telpās norisinājās šokolādes un vīna degustācijas pasākums.

2025. gadā turpinās muzikālie un deju vakari.

2025. gada 14. maijā Sabiedrība savā sociālajā vietnē dalījās ar tās Esteres Znotiņas pieredzes stāstu par to, kas ir brīvprātīgais darbs un ko viņai devusi šāda pieredze kafejnīcā “Pie zelta liepas”. Esteres pieredze un sajūtas kalpo kā iedvesmas faktors citiem jauniešiem un interesentiem.

2025. gada 17. maijā Sabiedrība piedalījās Muzeju nakts aktivitātēs, un sadarbībā ar Ogres Vēstures un mākslas muzeju tika izplatīti informatīvie bukleti par kafejnīcu un tās darbību sociālās uzņēmējdarbības jomā, gan piedāvāta īpaša vakara maltīte Muzeju nakts apmeklētājiem. Aktivitāte tika plaši izmantota.

2025. gada 6. jūnijā Ogrē norisinājās Ģimenes diena. Arī Sabiedrība izstrādāja un saviem klientiem piedāvāja īpašu svētku maltīti un papildus bērniem – sejas apgleznošanu, kas bija interesanta aktivitāte ne tikai svētku apmeklētājiem, bet arī iespēja Sabiedrības darbiniekiem apgūt jaunas prasmes un iemaņas, pilnveidot savu kvalifikāciju.

2025. gada 14. jūnijā kafejnīcas “Pie zelta liepas” telpās norisinājās dzejas lasījums “Caur vārdu pļavām ejot” kopā ar dzejnieci Evitu Gūtmani. Iedvesmojoši vārdi un melodijas, baudot kafejnīcas lielisko maltīti, veicinot pozitīvas sociālās, ekonomiskās un vides pārmaiņas.

Turpinās darbs pie Sabiedrības mājas lapas izstrādes LIAA projekta ietvaros. Paredzamais izstrādes termiņš ir 2026. gada vidus.

Ar šīm un vēl citām aktivitātēm Sabiedrība spēj īstenot tai noteiktās funkcijas, dažādot ikdienas gaitas, paplašināt cilvēku ar invaliditāti apmācības un integrācijas procesu, vienlaikus veidojot iekļaujošu un konkurētspējīgu vidi.

Paredzamie notikumi, kas varētu būtiski ietekmēt iestādes darbību nākotnē 2025. gadā

Labklājības ministrija (turpmāk – LM) izstrādājusi likumprojektu "Grozījumi Sociālā uzņēmuma likumā" (turpmāk – Grozījumi) un izstrādājusi Informatīvo ziņojumu par sociālo uzņēmumu darbību un attīstību līdz 2025. gadam.

Grozījumi paredz aizliegumu publiskām personām, tai skaitā pašvaldībām, veidot vai iegūt līdzdalību sociālajā uzņēmumā.

Šādu grozījumu nepieciešamību savā atzinumā LM pamato ar šādiem apgalvojumiem (sk. LM sagatavotā likumprojekta atzinuma 4.-5.lpp.):

- 1) *tas var radīt konkurences kropļošanas risku, gan ņemot vērā to, ka publiskai personai pieder šis sociālais uzņēmums var saņemt atbalstu, kas nav pieejams privātiem uzņēmumiem, gan ņemot vērā negodīgu konkurenci publiskajos iepirkumos;*

- 2) ņemot vērā līdzšinējo pieredzi, LM secina, ka publisko personu līdzdalība sociālajā uzņēmumā neīsteno Valsts pārvaldes iekārtas likumā (turpmāk – VPIL) 88. panta minētos nosacījumus;
- 3) Šobrīd Latvijā ir tikai viens sociālais uzņēmums, kura daļas pieder pašvaldībai – kafejnīca “Pie zelta liepas”;
- 4) Līdz 2029. gada 1. janvārim pašvaldībai jāpieņem lēmums par sociālā uzņēmuma turpmāko statusu, izvēloties atsavināt uzņēmuma daļas privātpersonai vai atteikties no sociālā uzņēmuma statusa, un vajadzības gadījumā pārkārtot uzņēmuma darbību.

Sociālais uzņēmums SIA “Ogres Zelta Liepa”, kas ikdienā savā kafejnīcā “Pie zelta liepas” nodarbina cilvēkus ar invaliditāti, apmāca viņus dažādām darba prasmēm un izglīto sabiedrību par iekļaujošo vidi, pilnībā nepiekrīt LM izteiktajiem apgalvojumiem, uzskata tos par nepamatotiem, kas nav balstīti uz faktiem un skaitļiem.

Pašvaldības uzņēmums, lai arī tas atbilst sociālā uzņēmuma statusam, nekādā veidā nevar radīt konkurences kropļošanas risku, jo tam jāatbilst visiem VPIL 88. panta nosacījumiem.

VPIL 88. panta pirmā daļa nosaka tieši kādos gadījumos publiska persona savu funkciju efektīvai izpildei var dibināt kapitālsabiedrību vai iegūt līdzdalību esošā kapitālsabiedrībā.

Savukārt VPIL 88. panta otrā daļa nosaka, ka publiska persona (tai skaitā pašvaldība) pirms kapitālsabiedrības dibināšanas vai līdzdalības iegūšanas esošā kapitālsabiedrībā veic paredzētās rīcības izvērtējumu, ietverot arī ekonomisko izvērtējumu, lai pamatotu, ka citādā veidā nav iespējams efektīvi sasniegt šā panta pirmajā daļā noteiktos mērķus. Veicot izvērtējumu, publiska persona konsultējas ar kompetentajām institūcijām konkurences aizsardzības jomā un komersantus pārstāvošām biedrībām vai nodibinājumiem, kā arī ievēro komercdarbības atbalsta kontroles jomu regulējošu normatīvo aktu prasības.

Papildus minētajam, pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 7. panta pirmo daļu, publiskai personai ir pienākums ne retāk kā reizi piecos gados pārvērtēt katru tās tiešo līdzdalību kapitālsabiedrībā.

Ņemot vērā augstāk minēto tiesisko regulējumu, secināms, ka publiska persona (pašvaldība) nevis kropļo konkurenci, bet vispirms veic pilnīgu tirgus situācijas izpēti un analizē faktorus, tai skaitā ekonomiskos, konsultējas ar kompetentām institūcijām, un tikai saņemot pozitīvu atzinumu, dibina vai iegūst līdzdalību kapitālsabiedrībā, lai novērstu tirgus nepilnību, radītas preces vai pakalpojumi, kas ir stratēģiski svarīgas vai pārvaldītu īpašumus, kas ir stratēģiski svarīgi. Turklāt tai ir pienākums pastāvīgi pārvērtēt savu darbību un konstatējot, ka tirgū darbojas privātie uzņēmēji (tirgus nepilnības gadījumā), kas spēj piedāvāt atbilstošo pakalpojumu, publiskā persona izbeidz savu līdzdalību kapitālsabiedrībā.

Tādējādi pie minētā tiesiskā regulējuma nav iespējams radīt konkurences kropļošanas risku, kā rezultātā izteiktais LM apgalvojums nav patiess. Savukārt, ja publiska persona ir ieguvusi tiesības dibināt vai iegūt līdzdalību kapitālsabiedrībā, nav tiesiska pamata tai aizliegt iegūt sociālā uzņēmuma statusu šai kapitālsabiedrībai, ja publiskas personas dibinātā vai pārvaldīta kapitālsabiedrība īsteno Sociālā uzņēmuma likuma 1. pantā minēto mērķi.

Tāpat jāņem vērā, ka 2022. gada 22. jūlijā Ogres novada pašvaldība saņēma Konkurences padomes 2022. gada 21. jūlija vēstuli, kurā Konkurences padome neiebilda pret Ogres novada pašvaldības ieceri iegūt līdzdalību kapitālsabiedrībā, jo, ņemot vērā izvērtējumā minēto informāciju, pastāvēja tirgus nepilnība Valsts pārvaldes iekārtas likuma 88. panta izpratnē.

Ņemot vērā augstāk minēto, secināms, ka LM kļūdaini ir nonākusi pie secinājuma, savā atzinumā norādot, ka publisko personu līdzdalība sociālajā uzņēmumā neīsteno VPIL 88. panta minētos nosacījumus.

2025. gadā kafejnīcā “Pie zelta liepas” no 12 (divpadsmit) darbiniekiem 9 (deviņi) ir ar invaliditāti, papildus nodarbinot vasaras jauniešus, tostarp ar invaliditāti.

Sabiedrība veido apmācības dažādām darba prasmēm un sniedz pirmo darba pieredzi, kā rezultātā cilvēkam ar invaliditāti ir vieglāk pēc tam atrast patstāvīgu darbu. Tādējādi pēc iegūtās pieredzes kafejnīcā “Pie zelta liepas” 1,5 gada darbības laikā jau 6 (seši) darbinieki ar invaliditāti ir atraduši darbu citur, sniedzot iespēju Sabiedrībai pieņemt jaunus un jaunus darbiniekus un veikt viņu apmācību dažādām darba prasmēm. Arī šobrīd Sabiedrība turpina regulāri saņemt zvanus no visā Latvijā dzīvojošiem cilvēkiem ar invaliditāti ar lūgumu dot viņiem darba iespējas.

Augsti novērtējama Jūrmalā esošā izglītības centra SIVA darbība, kas sniedz profesionālo izglītību cilvēkiem ar invaliditāti.

Tomēr jāņem vērā arī kafejnīcas “Pie zelta liepas” sasniegtais un būtiskais devums sabiedrībai kopumā. 2024. gada 4. decembrī LR Tiesībsarga, Invalidu un viņu draugu apvienību “Apeirons” un Latvijas Nacionālo bibliotēkas organizētajā pasākumā “Atbalsts cilvēkiem ar invaliditāti” kafejnīca “Pie zelta liepas” ieguva 2 (divas) gada balvas nominācijā “Nodarbinātības veicinātājs”:

1) kategorijā “Kolektīvs sniegums” žūrijas Gada balva piešķirta SIA “Ogres Zelta liepa”,

2) kategorijā “Individuāls sniegums” galveno balvu saņēma Ogres novada pašvaldības izpilddirektora vietniece un kafejnīcas sociālās uzņēmējdarbības īstenotāja Dana Bārbale par aktīvu brīvprātīgo darbību kafejnīcā “Pie Zelta Liepas”.

Esošais LM izvērtējums un argumentācija salīdzinājumā ar faktisko situāciju valstī kopumā, nav pietiekams, lai veiktu Grozījumus Sociālā uzņēmuma likumā, liedzot iespēju publiskai personai dibināt vai iegūt līdzdalību kapitālsabiedrībā, kas īsteno sociālo uzņēmējdarbību.

Pirmkārt, ir būtiski nošķirt mācību vidi un praktisko darba iemaņu iegūšanas reālā darba vidē.

Otrkārt, cilvēkiem ar invaliditāti, īpaši garīga rakstura traucējumiem, ir svarīgi iegūt gan darba apmācības, gan praktiskās iemaņas pēc iespējas tuvāk mājām jeb viņiem ierastajai videi, papildus vērtējot nokļūšanas iespējas un ierobežojumus cilvēkiem ar kustību traucējumiem.

Treškārt, koncentrējot visu apmācību tikai uz vienu profesionālo izglītības iestādi var tikt radīts risks garām rindām apmācības iegūšanai, liedzot iespēju personai ar invaliditāti pēc iespējas ātrāk atrast savām spējām un prasmēm atbilstošu darbu (LR Satversmes 106. pants).

Ceturtkārt, kafejnīca “Pie zelta liepas” vienlaikus īsteno arī sabiedrības izglītošanas funkciju par iekļaujošo vidi, jo vienā telpā vienlaikus satiekas gan kafejnīcas klients, gan kafejnīcas darbinieks – persona ar invaliditāti, kura ar savu piemēru spēj parādīt, ka tiek galā ar tai uzticētajiem darbiem un var darboties sabiedrībā kā līdzvērtīgs pilsonis. 2024. gadā kafejnīca “Pie zelta liepas” noorganizēja vairāk kā 20 seminārus vairāk kā 500 personām par iekļaujošo vidi, mainot sabiedrības domu un attieksmi pret cilvēku ar invaliditāti nodarbinātību un tiesībām uz līdzvērtīgiem darba apstākļiem.

Piektkārt, LM informatīvajā ziņojumā ir norādīts, ka no visiem aktīvajiem 254 sociālajiem uzņēmumiem 80% rada preces un pakalpojumus cilvēkiem ar invaliditāti, bet tikai 20% sekmē sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu nodarbinātību. Diemžēl ar Nodarbinātības valsts aģentūras statistikas dati ir gandrīz nemainīgi, pastāvot augstam bezdarba līmenim cilvēku ar invaliditāti jomā.

Tātad, valstī attīstoties sociālai uzņēmējdarbībai, diemžēl lēni vai nemaz neattīstās tādi sociālie uzņēmēji, kas tieši vērsti uz cilvēku ar invaliditāti nodarbinātību.

Iespējams, ka kafejnīca “Pie zelta liepas” ir viens no lielākajiem uzņēmējiem cilvēku ar invaliditāti nodarbinātības jomā. Diemžēl mums šādu datu nav, kā arī tie nav atrodamī LM informatīvajā uzņēmumā, līdz ar to LM secinājumi var novest pie negatīva rezultāta, aizverot kafejnīcu, ja neatradīsies privātais uzņēmējs, kurš būs gatavs turpināt iesākto. Vai atradīsies?

Sestkārt, tiek ignorēts Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 7. panta pirmajā daļā ietvertais regulējums, ka publiskai personai ir pienākums ne retāk kā reizi piecos gados pārvērtēt katru tās tiešo līdzdalību kapitālsabiedrībā. Līdz ar to, pat neveicot

Grozījumus Sociālā uzņēmuma likumā, publiskai personai, regulāri izvērtējot savu darbību, var rasties pienākums izbeigt savu līdzdalību kapitālsabiedrībai, tai skaitā sociālajā uzņēmumā, ja neizpildās kāds no VPIL 88. pantā minētajiem nosacījumiem.

Jau šodien, uzrunājot privātos uzņēmējus pārņemt kafejnīcas “Pie zelta liepas” darbību, kā priekšnosacījums no uzņēmēju puses tiek izvirzīta iespēja atteikties no sociālā uzņēmuma statusa, jo ēdināšanas joma ir ekonomiski smagnēja valstī kopumā, līdz ar to papildus nodarbināt cilvēkus ar invaliditāti privātais uzņēmējs saredz vairāk kā slogu nevis iespēju.

Tādējādi, uzliekot par pienākumu publiskai personai (šajā gadījumā Ogres novada pašvaldībai) līdz 2029. gada 1. janvārim izbeigt savu līdzdalību kafejnīcas “Pie zelta liepas” **pastāv risks, ka darbu, cerību un ticību zaudēs vismaz 9 esošie kafejnīcas darbinieki**, papildinot bezdarbnieku rindas, bet ģimenes – bezspēcību, redzot, cik grūti viņu bērniem (jauniešiem) ar invaliditāti atrast darbu tikai tāpēc, ka privātajam uzņēmējam tas ir slogs, ko ne visi ir gatavi uzņemties.

Septītkārt, veidot Grozījumus Sociālā uzņēmuma likumā, liedzot publiskas personas kapitālsabiedrībai iegūt sociālā uzņēmuma statusu, neveicot grozījumus VPIL, kas aizliktu publiskai personai dibināt vai iegūt līdzdalību kapitālsabiedrībā vispār, tie radīts tiesiskais nihilisms, jo publiskai personai saglabāsies tiesības dibināt vai iegūt līdzdalību kapitālsabiedrībā, tai skaitā, iespējams, īstenojot kādu no Sociālā uzņēmuma likuma 1. pantā minētajām funkcijām, tikai bez tiesībām iegūt sociālā uzņēmuma statusu. Tātad, kafejnīca “Pie zelta liepas” varēs turpināt nodarbināt cilvēkus ar invaliditāti, iespējams sasniedzot pat 100% nodarbinātību, bet bez sociālā uzņēmuma statusa.

Arī šodien, lai uzņēmums veiksmīgi attīstītos, ēkas 2. un 3. stāvā veidotu viesnīcu, pagrābtelpās – pastāvīgo ekspozīciju par ēkas vēsturi u.tml., ir nepieciešams papildus finansējums, bet attīstība – sniegtu papildus apmācību un darba vietas cilvēkiem ar invaliditāti.

Tomēr, ja tiks pieņemti Grozījumi Sociālā uzņēmuma likumā, liedzot publiskai personai dibināt vai iegūt līdzdalību sociālā uzņēmumā, tā vietā lai veiktu grozījumus, ļaujot arī publiskas personas sociālam uzņēmumam pretendēt uz ALTUM grantiem, faktiski tiks likvidēta veiksmīga un darboties spējīga vide, kur gaidīts ir ikviens, kur cilvēks ar invaliditāti rod un prot strādāt.

Kafejnīcas “Pie zelta liepas” kā pašvaldības uzņēmums nekādā veidā nav kavējis uzņēmējdarbības attīstību Ogres novadā, jo 2025. gada maijā Ogres pilsētas centrā atvērās vēl viena jauna kafejnīca “Spoon Cafe”, kā arī pašvaldība atbalsta citus sociālos uzņēmumus, piešķirot bezatlīdzības telpas u.c.

Ņemot vērā visu minēto, būtu lietderīgi apturēt Grozījumus Sociālā uzņēmuma likumā, liedzot iespēju publisku personu dibinātām vai esošām kapitālsabiedrībām iegūt sociālā uzņēmumam statusu, jo esošais tiesiskais regulējums, kas ietverts VPIL 88. pantā un Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 7. panta pirmajā daļā, ir pietiekams, lai neradītu konkurenci kropļojošu vidi un veicinātu sociālās uzņēmējdarbības attīstību Latvijā.

Invalidu un viņu draugu apvienības “Apeirons” valdes priekšsēdētājs Ivars Balodis atzīst, ka *“svarīgi ir nodrošināt cilvēkiem ar invaliditāti darbu, un skaidrs, ka tas nav viegls process un ir nepieciešams arī atbalsts. Ja to nenodrošina valsts, tad pašvaldībai ir jādomā un arī jāpalīdz šo cilvēku nodarbinātībai un valstij nevajadzētu likt šķēršļus, ja kāds kaut ko dara. Tieši otrādi, vajadzētu veicināt un atbalstīt labo praksi, kas ir sevi pierādījusi.”*

Sociālais uzņēmums SIA “Ogres Zelta Liepa”, kas savu darbību īsteno kafejnīcā “Pie zelta liepas”, tāds arī ir, neskatoties uz to, ka iziets grūts un garš ceļš līdz panākumiem.

Sabiedrības darbība pārskata periodā (2025.gada 1.ceturksnis)

Finanšu pārskats Balance uz 30.06.2025.

SIA "Ogres Zelta Liepa"

40203310059

Brīvības iela 18, Ogre, Ogres nov., LV-5001

Pārskata periods

01.04.2025-30.06.2025

Peļņas vai zaudējumu aprēķins (pēc izdevumu funkcijas)

EUR

Peļņas vai zaudējumu aprēķins (pēc izdevumu funkcijas)

EUR

Nr. p.k.	Rādītāja nosaukums	Pārskata gads	Iepriekšējais pārskata gads
1	Neto apgrozījums	29 271	25 295
	a) no lauksaimnieciskās darbības		
	b) no sniegtajiem būvniecības pakalpojumiem		
	c) no citiem pamatdarbības veidiem	29 271	25 295
2	Pārdotās produkcijas ražošanas pašizmaksa, pārdoto preču vai sniegto pakalpojumu iegādes izmaksas	61 957	35 955
3	Bruto peļņa vai zaudējumi	-32 686	-10 660
4	Pārdošanas izmaksas		300
5	Administrācijas izmaksas	2 720	2 112
6	Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	3 691	1 476
7	Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas	883	752
8	Ieņēmumi no līdzdalības		
	a) radniecīgo sabiedrību kapitālā		
	b) asociēto sabiedrību kapitālā		
	c) citu sabiedrību kapitālā		
9	Ieņēmumi no pārējiem vērtspapīriem un aizdevumiem, kas veidojuši ilgtermiņa ieguldījumus		
	a) no radniecīgajām sabiedrībām		
	b) no asociētajām sabiedrībām un citām sabiedrībām, kā arī no vērtspapīriem un citiem ilgtermiņa debitoriem		
10	Pārējie procentu ieņēmumi un tamlīdzīgi ieņēmumi		
	a) no radniecīgajām sabiedrībām		
	b) no citām personām		
11	Ilgtermiņa un īstermiņa finanšu ieguldījumu vērtības samazinājuma korekcijas		
12	Procentu maksājumi un tamlīdzīgas izmaksas		

	a) radniecīgajām sabiedrībām		
	b) citām personām		
13	Peļņa vai zaudējumi pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa	-32 599	-12 349
14	Uzņēmumu ienākuma nodoklis par pārskata gadu		
15	Peļņa vai zaudējumi pēc uzņēmumu ienākuma nodokļa aprēķināšanas	-32 599	-12 349
16	Ieņēmumi vai izmaksas no atliktā nodokļa aktīvu vai saistību atlikumu izmaiņām		
17	Ārkārtas dividendes		
18	Pārskata gada peļņa vai zaudējumi	-32 599	-12 349

SIA "Ogres Zelta Liepa" valdes locekle

Ilva Filka

SIA "Accounting Finance Group", ārpakalpojumu galvenā grāmatvede

Iluta Tukiša

SIA "Ogres Zelta Liepa"

40203310059

Brīvības iela 18, Ogre, Ogres nov., LV-5001

Bilance uz 2025.gada 30.jūniju

EUR

AKTĪVS		Piezīmes nr.	Pārskata perioda beigās	Pārskata perioda sākumā
1. ILGTERMIŅA IEGULDĪJUMI				
I. Nemateriālie ieguldījumi				
	1. Attīstības izmaksas			
	2. Koncesijas, patenti, licences, preču zīmes un tamlīdzīgas tiesības			
	3. Citi nemateriālie ieguldījumi			
	4. Nemateriālā vērtība			
	5. Avansa maksājumi par nemateriālajiem ieguldījumiem			
	NEMATERIĀLIE IEGULDĪJUMI KOPĀ		0	
II. Pamatlīdzekļi				
	1. Nekustamie īpašumi			
	a) zemesgabali, ēkas un inženierbūves		0	
	b) ieguldījuma īpašumi			
	2. Dzīvnieki un augi			
	a) darba vai produktīvie dzīvnieki un ilggadīgie stādījumi			
	b) bioloģiskie aktīvi			
	3. Ilgtermiņa ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos			
	4. Ilgtermiņa ieguldījumi publiskā partnera pamatlīdzekļos			
	5. Tehnoloģiskās iekārtas un ierīces			
	6. Pārējie pamatlīdzekļi un inventārs	6	10 565	10 525
	7. Pamatlīdzekļu izveidošana un nepabeigto celtniecības objektu izmaksas			
	8. Avansa maksājumi par pamatlīdzekļiem			
	PAMATLĪDZEKĻI KOPĀ		10 565	10 525
III. Ilgtermiņa finanšu ieguldījumi				
	1. Līdzdalība radniecīgo sabiedrību kapitālā			
	2. Aizdevumi radniecīgajām sabiedrībām			
	3. Līdzdalība asociēto sabiedrību kapitālā			
	4. Aizdevumi asociētajām sabiedrībām			
	5. Pārējie vērtspapīri un ieguldījumi			
	6. Pārējie aizdevumi un citi ilgtermiņa debitori			

	7. Pašu akcijas un daļas			
	8. Aizdevumi akcionāriem vai dalībniekiem un vadībai			
	ILGTERMIŅA FINANŠU IEGULDĪJUMI KOPĀ		0	0
	ILGTERMIŅA IEGULDĪJUMI KOPĀ		10 565	10 525
	2. APGROZĀMIE LĪDZEKĻI			
	I. Krājumi			
	1. Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli			
	2. Nepabeigtie ražojumi un pasūtījumi			
	3. Gatavie ražojumi un preces pārdošanai	7	515	515
	4. Avansa maksājumi par krājumiem			
	5. Dzīvnieki un augi			
	a) dzīvnieki un viengadīgie stādījumi			
	b) bioloģiskie aktīvi			
	KRĀJUMI KOPĀ		515	515
	II. Debitori			
	1. Pircēju un pasūtītāju parādi	8	379	701
	2. Radniecīgo sabiedrību parādi			
	3. Asociēto sabiedrību parādi			
	4. Citi debitori	9		
	5. Neiemaksātās daļas sabiedrības kapitālā			
	6. Īstermiņa aizdevumi akcionāriem vai dalībniekiem un vadībai			
	7. Nākamo periodu izmaksas			
	8. Uzkrātie ieņēmumi			
	DEBITORI KOPĀ		379	701
	III. Īstermiņa finanšu ieguldījumi			
	1. Līdzdalība radniecīgo sabiedrību kapitālā			
	2. Pašu akcijas vai daļas			
	3. Pārējie vērtspapīri un līdzdalība kapitālos			
	4. Atvasinātie finanšu instrumenti			
	ĪSTERMIŅA FINANŠU IEGULDĪJUMI KOPĀ		0	0
	IV. Nauda	10	45 544	13 274
	APGROZĀMIE LĪDZEKĻI KOPĀ		46 438	14 490
	BILANCE		57 003	25 015

PASĪVS	Piezīmes nr.	Pārskata perioda beigās	Pārskata perioda sākumā
1. PAŠU KAPITĀLS			
1. Akciju vai daļu kapitāls (pamatkapitāls)	11	82 800	82 800
2. Akciju (daļu) emisijas uzcenojums			
3. Ilgtermiņa ieguldījumu pārvērtēšanas rezerve			
4. Finanšu instrumentu patiesās vērtības rezerve			
5. Rezerves:			
a) likumā noteiktās rezerves			
b) rezerves pašu akcijām vai daļām			
c) sabiedrības statūtos noteiktās rezerves			
d) rezerves, kas novirzītas attīstībai			
e) pārējās rezerves			
6. Iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa vai nesegtie zaudējumi		-91 538	-79 191
7. Pārskata gada peļņa vai zaudējumi		-32 599	-12 347
PAŠU KAPITĀLS KOPĀ		-41 337	-8 738
2. UZKRĀJUMI			
1. Uzkrājumi pensijām un tamlīdzīgām saistībām			
2. Uzkrājumi paredzamajiem nodokļiem			

3. Citi uzkrājumi			
UZKRĀJUMI KOPĀ		0	0
3. ILGTERMIŅA KREDITORI			
1. Aizņēmumi no obligācijām			
2. Akcijās pārvēršamie aizņēmumi			
3. Aizņēmumi no kredītiestādēm			
4. Citi aizņēmumi			
5. No pircējiem saņemtie avansi			
6. Parādi piegādātājiem un darbuzņēmējiem			
7. Maksājamie vekseli			
8. Parādi radniecīgajām sabiedrībām			
9. Parādi asociētajām sabiedrībām			
10. Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas			
11. Pārējie kreditori			
12. Nākamo periodu ieņēmumi			
13. Neizmaksātās dividendes			
ILGTERMIŅA KREDITORI KOPĀ		0	0
4. ĪSTERMIŅA KREDITORI			
1. Aizņēmumi pret obligācijām			
2. Akcijās pārvēršamie aizņēmumi		40 000	
3. Aizņēmumi no kredītiestādēm			
4. Citi aizņēmumi			
5. No pircējiem saņemtie avansi		1 453	1 453
6. Parādi piegādātājiem un darbuzņēmējiem		23 172	18 401
7. Maksājamie vekseli			
8. Parādi radniecīgajām sabiedrībām			
9. Parādi asociētajām sabiedrībām			
10. Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	12	17 797	5 606
11. Pārējie kreditori		15 918	4 387
12. Nākamo periodu ieņēmumi			
13. Neizmaksātās dividendes			
14. Uzkrātās saistības	13	0	3 906
15. Atvasinātie finanšu instrumenti			
ĪSTERMIŅA KREDITORI KOPĀ		98 340	33 753
BILANCE		57 003	25 015

PIELIKUMS FINANSU PĀRSKATAM

Starp periodu operatīvais finanšu pārskats sagatavots saskaņā ar LR normatīviem aktiem:

- 01.01.2022. "Grāmatvedības likums";
- 01.01.2016. likumu "Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likumu";
- 22.10.2015. MK noteikumiem Nr.775 „Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma piemērošanas noteikumi”;
- 01.01.2022. MK noteikumiem Nr. 877 „Grāmatvedības kārtošanas noteikumi”.

Starp periodu finanšu pārskatā katram bilances, peļņas vai zaudējumu aprēķina, naudas plūsmas pārskata un pasu kapitāla izmaiņu pārskata postenim parādīti attiecīgie iepriekšējā pārskata perioda skaitļi un tie ir salīdzināmi.

Ogres Zelta Liepa valdes locekļa p.i.

Ilva Filka