

APSTIPRINĀTA
SIA "Ogres Zelta Liepa"
2024. gada 11. oktobra dalībnieku
sapulcē (prot. Nr. 2024/3)



Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Ogres Zelta Liepa”

Reģistrācijas Nr. 40203310059

VIDĒJA TERMIŅA DARBĪBAS STRATĒGIJA 2024. – 2026. GADAM

Ogre
2024

Ievads

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Ogres Zelta Liepa” (turpmāk – Sabiedrība) vidēja termiņa stratēģija (turpmāk – Stratēģija) ir vidēja termiņa plānošanas dokuments, kurā noteikti uzņēmuma stratēģiskie mērķi, tai skaitā finanšu un nefinanšu mērķi, veikta stipro pušu, vājo pušu, iespēju un risku analīze, kā arī definēta rīcība un aktivitātes, kas būtu īstenojamas 2024. – 2026. gadā. Stratēģijas mērķis ir nodrošināt kapitālsabiedrības kvalitatīvu, ekonomiski efektīvu un labas pārvaldības principiem atbilstošu saimniecisko darbību.

Stratēģija izstrādāta atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 57. pantam un Ogres novada pašvaldības iekšējiem noteikumiem. Stratēģijas sagatavošanā izmantotas Pārresoru koordinācijas centra izstrādātās Valsts kapitālsabiedrību vidējā termiņa darbības stratēģijas izstrādes vadlīnijas¹.

Izstrādājot stratēģiju, tika izvērtēta Sabiedrības līdzšinējā attīstība, turpmākie attīstības virzieni un uzdevumi, kas būtu īstenojami līdz 2026. gadam, sasaistot tos ar pieejamiem finanšu resursiem.

Stratēģiju plānots aktualizēt vismaz reizi gadā, balstoties uz jau paveiktajām aktivitātēm, aktualizētiem plāniem par ekonomiski pamatotām investīcijām (kuras var nebūt vēl šajā dokumentā identificētas).

¹https://www.valstskapitals.gov.lv/images/userfiles/1.2_23.2.1_vid-term_darb_strat_vadlinijas_170622.pdf

1. Vispārīga informācija par Sabiedrību

2022. gada 26. maijā Ogres novada pašvaldības dome pieņēma lēmumu "Par Ogres novada pašvaldības līdzdalības iegūšanu SIA "Zelta Liepa Debesu Bļodā", reģistrācijas Nr. 40203310059" (protokola izraksts Nr. 11; 28.). Saskaņā ar minēto lēmumu vienlaikus tika noteikts, ka Ogres novada pašvaldība iegūst līdzdalību SIA "Zelta Liepa Debesu Bļodā", reģistrācijas Nr. 40203310059, pēc tam, kad pašvaldībā tiks saņemts Konkurences padomes pozitīvs atzinums.

2022. gada 22. jūlijā Ogres novada pašvaldība saņēma Konkurences padomes 2022. gada 21. jūlija vēstuli Nr. 1.7-2/695 "Par Ogres novada pašvaldības plānoto līdzdalību SIA "Zelta Liepa Debesu Bļodā"" (pašvaldībā reģistrēta ar Nr. 2-4.1/3672), kurā Konkurences padome neiebilst pret Ogres novada pašvaldības ieceri iegūt līdzdalību kapitālsabiedrībā, jo, ņemot vērā izvērtējumā minēto informāciju, tirgū pašreiz pastāv tirgus nepilnība Valsts pārvaldes iekārtas likuma 88. panta izpratnē.

Pamatojoties uz Uzņēmumu reģistra 2022. gada 12. septembra lēmumu Nr. 6-12/73798/2 veiktas izmaiņas attiecībā uz SIA "Zelta Liepa Debesu Bļodā". Ņemot vērā minēto, ar 2022. gada 12. septembri SIA "Zelta Liepa Debesu Bļodā" ir kapitālsabiedrība, kur tā visas kapitāla daļas pieder Ogres novada pašvaldībai.

SIA "Zelta Liepa Debesu Bļodā" darbību reglamentē Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums, uz tā pamata izdotie normatīvie akti, Sociālā uzņēmuma likums, kā arī saistošs ir Pašvaldību likums un ar to saistīti normatīvie akti, Ogres novada pašvaldības domes pieņemtie lēmumi un pašvaldības izdoti normatīvie akti, rīkojumi un uzdevumi.

SIA "Zelta Liepa Debesu Bļodā" pēc uzņēmuma kapitālu daļu pārņemšanas nebija savu finanšu līdzekļu, darbinieku un materiāltehniskā aprīkojuma iepriekšējā īpašnieka darbību rezultātā. Kā arī Sabiedrībai nebija iespēja piesaistīt valsts atbalstu un privātās investīcijas, ņemot vērā līdz pat šim brīdim pastāvošo tiesisko regulējumu jeb ierobežojumus attiecībā uz pašvaldības kapitālsabiedrību, kas īsteno sociālo uzņēmējdarbību. Līdz ar to pēc īpašuma tiesību maiņas 2022. gada nogalē un 2023. gadā SIA "Zelta Liepa Debesu Bļodā" darbība bija būtiski ierobežota, proti, Sabiedrība nevarēja uzsākt īstenot apmācības programmu cilvēkiem ar invaliditāti un nodrošināt kafējnīcas "Pie zelta liepa" darbību, tomēr pastāvīgi norisinājās darbs dažādu projektu pieteikumu sagatavošanai, sadarbības partneru piesaistei u.c.

Ogres novada pašvaldība ierosināja Ogres tehnikumam sadarbību kafējnīcas "Pie zelta liepas" telpās Brīvības ielā 18, Ogrē, kur Ogres tehnikumam būtu iespēja īstenot pavāru un viesmīļu apmācības praksi, vienlaikus īstenojot arī neformālo apmācības programmu cilvēkiem ar īpašām vajadzībām, savukārt SIA "Zelta Liepa Debesu Bļodā" īstētu sociālās uzņēmējdarbības funkcijas. Diemžēl 2023. gada septembra sākumā Ogres tehnikums no savstarpējās sadarbības atteicās, saskatot iespēju tikai nomāt no Ogres novada pašvaldības telpas Brīvības ielā 18, Ogrē, savu funkciju veikšanai. Šāds lēmums nozīmētu pašvaldībai atteikties no ieceres par vietu, kur novada iedzīvotājam, kas atbilst kādai no sociālās atstumtības riskam pakļautajai personu grupai, jo īpaši jaunieši ar invaliditāti, tiktu sniegta iespēja apgūt darba prasmes un iegūt pirmo darba pieredzi, kā rezultātā spēt uzlabot savu dzīves vides kvalitāti, vienlaikus atslogojot sociālā budžeta slogu un veicinātu kopējo novada attīstību.

2023. gada sākumā Ogres novada pašvaldībai tika apstiprināts projekts "Sociālās uzticēšanās un iekļaušanas veicināšana: pārrobežu pieeja: iespējas cilvēkiem ar īpašām vajadzībām" (TRUST2INTEGRATE) Igaunijas – Latvijas sadarbības programmas ietvaros, kura mērķis bija paaugstināt Ogres un Hāpsalu pašvaldību personāla kapacitāti, radīt

vienlīdzīgu iespēju ienākumu gūšanas cilvēkiem ar īpašām vajadzībām videi, veicināt integrāciju, īstenojot apmācību programmas un izstrādājot plānu cilvēku ar īpašām vajadzībām radītu produktu un pakalpojumu komercializēšanai (turpmāk – projekts). Projekta ietvaros piesaistītais ERAF finansējums bija 69 993,60 eiro, LR valsts līdzfinansējums: 4 691 eiro, Ogres novada pašvaldības līdzfinansējums: 4 691,00 eiro, Hāpsalu pilsētas pašvaldības līdzfinansējums – 8 116,40 eiro.

Projekta ietvaros sasniedzamie rezultāti atbilst Ogres novada pašvaldības deleģētajām funkcijām Sabiedrībai un tai noteiktajiem darbības virzieniem, proti:

1) nodrošināt dažādu sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu, jo īpaši jauniešu ar īpašām vajadzībām nodarbinātību, atbilstoši to spējām un kvalifikācijai;

2) veicināt sabiedrības izglītošanu par sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu nodarbinātības iespējām;

3) nodrošināt apmācības iespējas potenciālajiem darba devējiem darbam ar sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu;

4) nodrošināt izpratni par dažādām profesijām (apkopējs, trauku mazgātājs, pavārs, virtuves strādnieks, darbs apkalpojošajā sfērā, bārmenis, uzņēmējdarbība un vadītprasme, grāmatvedība, personālvadība, u.c.) un praktiskās apmācības iespējas dažādām sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupām;

5) veicināt sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu integrāciju darba tirgū.

Nemot vērā minēto un pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 62. pantu un 63. panta pirmās daļas 1. punktu un šā panta otro daļu, lai īstenotu Sabiedrībai deleģētās funkcijas, tai skaitā projekta ietvaros sasniedzamos rezultātus, Ogres novada pašvaldības dome 2023. gada 30. novembrī pieņēma lēmumu “Par pamatkapitāla palielināšanu” (protokola izraksts Nr. 19, 39.), palielinot SIA “Zelta Liepa Debesu Bļodā”, reģistrācijas Nr. 40203310059”, pamatkapitālu par 80 000 *euro* (astoņdesmit tūkstoši *euro*), tai skaitā palielinot Ogres novada pašvaldībai piederošo sabiedrības kapitāla daļu skaitu. Kopējais pamatkapitāla apjoms pēc palielināšanas ir 82 800 *euro* (astoņdesmit divi tūkstoši astoņi simti *euro*), kas sadalīts 82 800 kapitāla daļās, kur vienas nomināldaļas vērtība 1 *euro* (viens *euro*).

Tādējādi pēc kapitāla daļu pārņemšanas 2022. gada septembrī SIA “Zelta Liepa Debesu Bļodā” savu faktisko darbību uzsāka tikai 2023. gada 3. decembrī. Tomēr, jau no pirmās darbības dienas uzņēmumā tika nodarbinātas personas, kuras atbilda kādai no sociālās atstumtības riskam pakļautajām personu grupām – personas ar garīga rakstura saslimšanu, bēgļi u.c., kā arī piesaistītas brīvprātīgās personas, vienlaikus uzsākot arī sabiedrības informēšanas pasākumus par iekļaujošo vidi.

Pamatojoties uz Uzņēmumu reģistra 2023. gada 4. decembra lēmumu Nr. 6 - 12/98931 uzņēmumam mainīts nosaukums no SIA “Zelta Liepa Debesu Bļodā” uz SIA “Ogres Zelta Liepa”.

Kapitālsabiedrības firma: sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Ogres Zelta Liepa”

Reģistrācijas numurs: 40203310059,

Reģistrācijas datums: 2021.gada 15.aprīlis

Juridiskā adrese: Brīvības iela 18, Ogre, Ogres nov., LV-5001

Galvenie darbības veidi pēc NACE: 56.10 Restorānu un mobilo ēdināšanas vietu pakalpojumi.

1.1. Pamatkapitāls

Sabiedrības pamatkapitāls ir 82 800.00EUR, ko veido 82 800 daļas.

Vienas daļas vērtība ir 1 (viens) EUR.

Sabiedrība nav dalībnieks citās kapitālsabiedrībās.

1.2. Sabiedrības pārvaldes institūcijas

Sabiedrības pārvaldi īsteno dalībnieks, dalībnieku sapulce un valde.

Visas Sabiedrības kapitāla daļas (100 %) pieder Ogres novada pašvaldībai.

Sabiedrības augstākā lēmēj institūcija ir Ogres novada pašvaldība.

Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā paredzētos kapitāla daļu turētāja lēmumus pieņem Ogres novada pašvaldības izpilddirektors (turpmāk arī — kapitāla daļu turētāja pārstāvis).

Ogres novada pašvaldības izpilddirektors ar rīkojumu var nodot Ogres novada pašvaldības kapitāla daļu turētāja lēmumu pieņemšanas tiesības attiecībā uz Sabiedrību citai tam pakļautai amatpersonai, tai skaitā Ogres novada pašvaldības struktūrvienības vadītājam, kuram ir uzticēta attiecīgu pašvaldības kapitāla daļu pārvaldīšana (turpmāk arī — kapitāla daļu turētāja pārstāvis).

Ogres novada pašvaldības izpilddirektora vai šā panta otrajā daļā minētās amatpersonas prombūtnes laikā (atvaļinājums, slimība vai cita līdzīga situācija, kurā netiek nodrošinātas kapitāla daļu turētāja pārstāvja funkcijas) kapitāla daļu turētāja lēmumus pieņem persona, kura pilda pašvaldības izpilddirektora vai attiecīgās tam pakļautās amatpersonas pienākumus.

1.3. Kapitālsabiedrības darbības mērķis un funkcijas (saskaņā ar Sabiedrības statūtiem)

Sabiedrības darbības mērķis (misija) ir veicināt sabiedrības dzīves kvalitātes uzlabošanu un sekmēt sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu nodarbinātību.

Lai īstenotu Sabiedrības mērķi, Statūtos tai noteiktas šādas funkcijas:

- 1) nodrošināt dažādu sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu, jo īpaši jauniešu ar īpašām vajadzībām nodarbinātību, atbilstoši to spējām un kvalifikācijai;
- 2) veicināt sabiedrības izglītošanu par sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu nodarbinātības iespējām;
- 3) nodrošināt apmācības iespējas potenciālajiem darba devējiem darbam ar sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu;
- 4) nodrošināt izpratni par dažādām profesijām (apkopējs, trauku mazgātājs, pavārs, virtuves strādnieks, darbs apkalpojošajā sfērā, bārmenis, uzņēmējdarbība un vadītprasme, grāmatvedība, personālvadība, u.c.) un praktiskās apmācības iespējas dažādām sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupām;
- 5) veicināt sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu integrāciju darba tirgū.

1.5. Sabiedrības misija, vīzija, vērtības

Misija – veicināt dažādu sociālās atstumtības riskam pakļauto personu integrāciju sabiedrībā un jo īpaši darba tirgū, brīvību un dzīves vides kvalitātes paaugstināšanu..

Vīzija – mūsdienīgs, efektīvs, pieejams, drošs un videi draudzīgs uzņēmums ar labi pārvaldītu, uzturētu infrastruktūru, kompetentu un atsaucīgu personālu.

Vērtības:

- 1) profesionalitāte (pastāvīga izglītošanās un pilnveidošanās, lai spētu nodrošināt kvalitatīvus pakalpojumus ar kompetentiem un atsaucīgiem darbiniekiem);
- 2) kvalitāte (rūpes par drošu un efektīvu pakalpojumu visā tā darbības laikā, ieviešot mūsdienīgas un inovatīvas tehnoloģijas);
- 3) atbildība (atbildīga attieksmei pret darbiniekiem, klientiem, sadarbības partneriem un apkārtējo vidi).

2. Sabiedrības raksturojums, SVID* un tirgus analīze

2.1. Vadības modelis un sabiedrības struktūra

Sabiedrības pārvaldes kārtību nosaka statūti, kā arī normatīvie akti par attiecīgo uzņēmējdarbības formu. Sabiedrības uzņēmējdarbības forma atbilst vertikāli integrētai pārvaldes struktūrai.

Kapitāla daļu turētājs nodrošina kandidāta nomināciju kapitālsabiedrības valdes locekļa amatam.

Valdes locekļa nominēšanas process atbilst korporatīvās pārvaldības labās prakses principiem, nodrošina atklātu, godīgu un profesionālu valdes locekļa atlasīšanu, kas veicina profesionālas un kompetentas kapitālsabiedrības pārvaldes institūcijas izveidi.

Iespējamie valdes locekļa amata kandidāti tiek atlasīti, organizējot publisku kandidātu pieteikšanās procedūru.

Šobrīd ar kapitāla daļu turētāja lēmumu ir iecelts Sabiedrības valdes locekļa pienākumu izpildītājs uz laiku, līdz Sabiedrības valdes locekļa nominēšanas procesa noslēgumam ar pozitīvu rezultātu.

Sabiedrības valdes locekļa pienākumu izpildītājam atlīdzība nav noteikta.

Sabiedrībā vidēji tiek nodarbināti 7 (septiņi) darbinieki, no kuriem vairāk kā 50% ir personas ar invaliditāti vai atbilst kādai citai no sociālās atstumtības riskam pakļautajām personu grupām.

Sabiedrībai ir noslēgti vairāki ārpakalpojuma līgumi ar personām, kas īsteno grāmatvedības pakalpojumus, darba aizsardzības pasākumus, kvalitātes vadības pasākumus atbilstoši Pārtikas un veterinārā dienesta vadlīnijām, kā arī piegādes pakalpojumus kafejnīcas darbības nodrošināšanai.

Sabiedrība pastāvīgi savu funkciju īstenošanai piesaista brīvprātīgās personas, noslēdzot brīvprātīgo līgumu.

2.2. Biznesa modelis (tai skaitā pakalpojumu apraksts, stiprās un vājās puses, iespējas un riski, tirgus analīze, konkurentu un klientu apraksts)

2.2.1. Restorānu un mobilo ēdināšanas vietu pakalpojumi

Saskaņā ar Sociālā uzņēmuma likuma 2. panta pirmo daļu sociālais uzņēmums ir sabiedrība ar ierobežotu atbildību, kurai šajā likumā noteiktajā kārtībā piešķirts sociālā uzņēmuma statuss un kura veic saimniecisko darbību, kas rada labvēlīgu un nozīmīgu sociālo ietekmi,

nodarbinot mērķa grupas vai uzlabojot dzīves kvalitāti sabiedrības grupām, kuru dzīvi ietekmē sabiedrībai būtiskas problēmas (piemēram, sociālo, veselības aprūpes vai izglītības pakalpojumu sniegšana, kā arī specializētu preču ražošana), vai veicot citas sabiedrībai nozīmīgas darbības, kas rada ilgstošu pozitīvu sociālo ietekmi (piemēram, iekļaujošas pilsoniskas sabiedrības veidošana, atbalsts zinātnei, vides aizsardzība un saglabāšana, dzīvnieku aizsardzība vai kultūras daudzveidības nodrošināšana).

Sabiedrības pamatdarbības veids ir restorānu un mobilo ēdināšanas vietu pakalpojumi. Sabiedrības stratēģiskais mērķis ir veicināt un atbalstīt sociālā riska grupu pārstāvju nodarbinātību, labklājību un izglītību, veicot uzņēmējdarbību, organizējot izglītojošus un darba prasmes nostiprinošus pasākumus, atbalstīt labdarības projektu īstenošanu.

Ogres novadā ir vairāk kā 20 uzņēmumi, kas darbojas restorānu un mobilo ēdināšanas pakalpojumu jomā, no tiem vismaz 10 – Ogres pilsētā.

Ogres Zelta liepa ir vienīgais ēdināšanas uzņēmums Ogrē, kas:

- 1) īsteno sociālo uzņēmējdarbību;
- 2) piedāvā cilvēkiem ar īpašām vajadzībām apmācības dažādām darba prasmēm un pirmā darba (CV) iespējas;
- 3) integrē personu darba tirgū;
- 4) īsteno sabiedrības izglītošanu par iekļaujošo vidi.

Stiprās puses :

- ✓ atbilstošs tehniskais aprīkojums;
- ✓ darbinieku pieredze un profesionalitāte;
- ✓ darbinieku ilgstoša līdzdalība sociālās uzņēmējdarbības veicināšanā Latvijā dažādās jomās, tai skaitā pastāvīga sabiedrības izglītošana par aktuālajām problēmām un iespējām šajā jomā;
- ✓ izcila atrašanās vieta – kafejnīca “Pie zelta liepas” atrodas pašā Ogres pilsētas centrā, blakus dzelzceļa stacijai (2 min ar kājām), kā arī autoostai (5-7 min ar kājām), tieši blakus atrodas sabiedriskā autobusa pieturvietā, Ogres Mūzikas un mākslas skolas Mākslas filiāle, Ogres novada Kultūras centrs, Ogres teātris, brīvdabas estrāde un pilsētas skvērs ar digitālo strūklaku, kā arī gājēju skvērs, kur regulāri tiek organizēti dažādi pasākumi un gadatirgi, kas būtiski piesaista pilsētai un uzņēmumam apmeklētājus;
- ✓ ēka Ziemassvētku laikā no Pirmās adventes līdz pat Zvaigznes dienai ir īpaši izgaismota Ogres pilsētas Ziemassvētku noskaņās un ir neatkarīgas tūrisma objekts;
- ✓ kafejnīca “Pie zelta liepas” atrodas ēkā, kas ir vietējās nozīmes kultūrvēstures piemineklis, par ko liecina arī pie ēkas ārpusē izliktā zīme;
- ✓ ēkā līdzās kafejnīcas telpām atrodas Ogres novada Tūrisma un informācijas centrs;
- ✓ kafejnīca “Pie zelta liepas” ir ogrēniešu vērtība un simbols Ogres pilsētas attīstības vēsturē, tā sevī glabā vairākas atmiņas un būtiskas vēstures liecības, kas ir nozīmīgas arī mūsdienu sabiedrībai.

Vājās puses:

- ✓ Ogres pilsētas centrā netālu no uzņēmuma atrodas vēl vismaz 10 ēdināšanas uzņēmumi;
- ✓ nepastāvīga ekonomiskā situācija valstī (darba algas, karadarbība Ukrainā u.c.) un smagnēja nodokļu sistēma attiecībā uz pārtikas produktiem, kas būtiski ietekmē restorānu un ēdināšanas nozari kopumā;
- ✓ sarežģīta normatīvā bāze un administratīvais slogs attiecībā uz sociālās uzņēmējdarbības jomu,

- ✓ sarežģīts un smagnējs tiesiskais regulējums attiecībā uz personu ar invaliditāti nodarbinātību;
- ✓ uzņēmums darbojas ēkā, kas ir vietējās nozīmes kultūrvēstures piemineklis, tai ir nepieciešami lieli finanšu līdzekļi ēkas restaurācijai un attīstībai;
- ✓ joprojām ir sabiedrības daļa, kas neizprot un baidās no cilvēkiem ar invaliditāti, tāpēc neizvēlas kafējnicu "Pie zelta liepas" kā potenciālo ēdināšanas pakalpojuma sniedzēju;
- ✓ pieņemot darbā cilvēkus ar invaliditāti, ir jārēķinās ar ievērojami mazākām darbinieku darba stundām un veicamo darba apjomu, kā arī ar citiem faktoriem, kas var būtiski ietekmēt darbinieka uzvedību, noskaņojumu un veselības stāvokli, kā rezultātā uzņēmuma darbības īstenošanai jāpiesaista lielāks personāls, nekā citam līdzīgam uzņēmumam;
- ✓ Sociālā uzņēmuma 9. panta otrajā daļā iekļautais tiesiskais regulējums, kas nosaka, ka sociālais uzņēmums peļņu (jebkurā pārskata gadā gūto) nesadala dividendēs, kā rezultātā ir apgrūtināta iespēja piesaistīt investorus uzņēmuma attīstībai.

Iespējas:

- ✓ tehnoloģiju jauninājumi un modernizācija, kas būtiski atvieglo cilvēku ar invaliditāti darba vidi;
- ✓ klientu lojalitāte;
- ✓ apmācība un pētījumi par cilvēku ar invaliditāti integrāciju darba tirgū;
- ✓ veidot sadarbību ar Latvijas izglītības iestādēm, lai gan teorētisko, gan praktisko nodarbību laikā izglītotu mūsu jaunatni par iekļaujošo vidi;
- ✓ dalīties ar savu pieredzi ar Labklājības ministriju, Nodarbinātības valsts aģentūru u.c. valsts un pašvaldību institūcijām, lai pilnveidotu tiesisko regulējumu attiecībā uz cilvēku ar invaliditāti nodarbinātību;
- ✓ dalīties ar savu pieredzi ar Izglītības un kultūras ministriju, lai veicinātu un pilnveidotu izglītības programmu personām ar invaliditāti;
- ✓ sadarboties ar Valsts Probācijas dienestu sabiedrisko darbu īstenošanā;
- ✓ Ēkas Brīvības ielā 18, Ogrē, pagrabtelpās izveidot pastāvīgo izstādi un ekspozīciju par ēkas vēsturi, kafējnīcas "Pie zelta liepas" zelta laikiem un mūsdienu funkciju sociālās uzņēmējdarbības jomā, kas piesaistītu arī papildus līdzekļus uzņēmuma darbības attīstībai;
- ✓ pretendēt uz valsts un starptautisko atbalstu uzņēmējdarbības attīstībai sociālās uzņēmējdarbības jomā;
- ✓ gūt un dalīties ar savu pieredzi starpvalstu līmenī, gūtās zināšanas integrēt uzņēmuma darbības vides pilnveidošanā un cilvēku ar invaliditāti nodarbinātībā;
- ✓ sadarboties ar Ogres Mūzikas un mākslas skolu, organizējot gan mākslas skolas audzēkņu izstādes kafējnīcas telpās, gan organizējot dzīvās mūzikas vakarus sadarbībā ar Mūzikas skolas pedagogiem un audzēkņiem, sadarboties ar vietējo Foto klubu "Ogre" dažādu ekspozīciju organizēšanā;
- ✓ organizēt dažādus banketus (kāzu, bērnu, jubileju), seminārus un radošās darbnīcas kafējnīcas telpās;
- ✓ sadarboties ar vietējiem uzņēmējiem ēdienu un dzērienu piegādē, popularizējot unikālu vietējo produkciju;
- ✓ ēkas otrajā un trešajā stāvā veidot viesnīcu (Ogres pilsētā nav viesnīcas), kas ne tikai sniegtu papildus iespējas uzņēmuma attīstībai un peļņas gūšanai, bet vienlaikus sniegtu plašākas iespējas personu ar invaliditāti apmācībām dažādām prasmēm viesnīcu un apkalpošanas jomā.

Riski:

- ✓ klientu (iedzīvotāju) maksātspējas samazināšanās;
- ✓ mainīgā valsts nodokļu politika, normatīvo aktu ietekme uz sabiedrības darbību;

- ✓ neprognozējamās izejvielas cenu sadārdzinājums;
- ✓ darbinieku ar invaliditāti zemās darba spējas un prasmes.

Tirgus analīze, konkurentu un klientu apraksts



Tuvākajā apkaimē ir vairāk kā 10 kafejnīcas, kas ikdienā sniedz ēdināšanas pakalpojumus. Tomēr to darbību virza bizness, bet ne sociālie mērķi.

Jāsaprot, ka nevar likt vienādības zīmi starp parasto komercuzņēmumu kafejnīcu un sociālo uzņēmumu kafejnīcu.

Sociālais uzņēmums nodarbina sociālās atstumtības riskam pakļautās iedzīvotāju grupas:

- personas ar invaliditāti;
- personas ar garīga rakstura traucējumiem;
- personas, kurām noteikta atbilstība trūcīgas ģimenes (personas) statusam;
- bezdarbnieki, kuriem ir apgādājāmie, bezdarbnieki, kas vecāki par 54 gadiem, un ilgstošie bezdarbnieki;
- etniskā minoritāte romi;
- ieslodzītie vai personas, kuras atbrīvotas no ieslodzījuma vietas;
- bāreņi un bez vecāku gādības palikušie bērni vecumā no 15 gadiem, kā arī šai grupai atbilstošas pilngadīgas personas līdz 24 gadu vecuma sasniegšanai utt.

Sociālajai uzņēmējdarbībai ir sava darba specifika. Cilvēki ar invaliditāti bieži vien sava veselības stāvokļa dēļ nav spējīgi izturēt darba vietā astoņas stundas. Fiziskās izturības un darba spējas trūkums tiek raksturots salīdzinājumā ar veselīgiem cilvēkiem, uzsverot, ka daudzus darbus invalīds nevar veikt viens, viņam vajag kādu, kas uzrauga vai palīdz, tāpat invalīdi ātri nogurst un strādā ļoti lēni, vidēji tika minēts, ka var strādāt četras stundas tad nepieciešama atpūta. Vēl viena no grūtībām ir šo cilvēku salīdzinoši bieža slimošana.

Jāsaprot, ka nevar likt vienādības zīmi starp parasto komercuzņēmumu kafejnīcu un sociālo uzņēmumu kafejnīcu. Sociālajiem uzņēmumiem daudzāktrūkst uzņēmējdarbības prasmju un kompetenču, pārāk daudz uzmanības pievēršot sociālo mērķu sasniegšanai un palīdzībai mērķa grupai, bet pārāk maz - preču un pakalpojumu radīšanai un pārdošanai vai arī ir otra galējība, ka pārāk daudz uzmanības tiek veltīts preču un pakalpojuma pārdošanai, bet pārāk maz sociālo mērķu sasniegšanai.

3. Sabiedrības izvirzītie mērķi 2023.-2025.gadā

3.1. Sabiedrības vispārējais stratēģiskais mērķis

Veicināt un atbalstīt sociālā riska grupu pārstāvju nodarbinātību, labklājību un izglītību, veicot uzņēmējdarbību, organizējot izglītojošus un darba prasmes nostiprinošus pasākumus, atbalstīt labdarības projektu īstenošanu.

3.2. Nefinanšu mērķi (*kapitālsabiedrības mērķi, kas izriet no kapitālsabiedrībai noteiktā vispārējā stratēģiskā mērķa, tiesību aktiem un politikas plānošanas dokumentiem un ir saistīti ar publiskai personai noteikto funkciju izpildes nodrošināšanu*)

Sabiedrības nefinanšu mērķi nākošajam plānošanas periodam ir:

1. Nodrošināt dažādu sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu, jo īpaši jauniešu ar īpašām vajadzībām nodarbinātību, atbilstoši to spējām un kvalifikācijai.

Rezultatīvais rādītājs	2024. gads	2025. gads	2026. gads
Nodarbināto skaits	7	8	9

2. Nodrošināt praktiskās apmācības dažādām sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupām, veicinot izpratni par dažādām profesijām (apkopējs, trauku mazgātājs, pavārs, virtuves strādnieks, darbs apkalpojošajā sfērā, bārmenis, uzņēmējdarbība un vadītprasme, grāmatvedība, personālvadība, u.c.

Rezultatīvais rādītājs	2024. gads	2025. gads	2026. gads
Apmācību skaits	7	8	9

3. Nodrošināt apmācības potenciālajiem darba devējiem darbam ar sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu.

Rezultatīvais rādītājs	2024. gads	2025. gads	2026. gads
Apmācīto darba devēju skaits	1	1	1

4. Veicināt sabiedrības izglītošanu par sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu nodarbinātības iespējām

Rezultatīvais rādītājs	2024. gads	2025. gads	2026. gads
Informatīvās kampaņas skaits	1	2	2

Stratēģiskos mērķu realizāciju tiešā veidā var ietekmēt politiskie faktori - izmaiņas valsts politikas nostādņēs nozarē un notikumi, kas ietekmē politiskās sistēmas stabilitāti valstī un pašvaldībā, kas var ietekmēt Sabiedrības mērķus, stratēģiju, sniedzamo pakalpojumu veidus un apjomu.

3.3. Finanšu mērķi, darbības efektivitāti raksturojošie rezultatīvie rādītāji

Sabiedrības finanšu mērķi tiek virzīti ilgtspējīgai attīstībai, spējai pielāgoties ārējo apstākļu radītām izmaiņām, un saglabāt darbības nepārtrauktu un kvalitatīvu uzņēmuma darbību, efektīvi izmantojot pieejamos resursus.

Sabiedrības pamatdarbība tiks finansēta no pašu ieņēmumiem, plānots, ka sniegto pakalpojumu cena nosegs pakalpojuma izmaksas. Savukārt sociālā uzņēmējdarbības rezultātā gūtie finanšu līdzekļi jeb peļņa tiktu novirzīta apmācības programmas īstenošanai nodarbinātības iespējām personām no dažādām sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupām, šo personu integrācijai ikdienas dzīvē, kā arī potenciālo darba devēju un sabiedrības izglītošanai, tādējādi pašvaldība ar savu darbību sniegtu pakalpojumu, kas ir nepieciešams visām novada iedzīvotāju grupām.

Rezultatīvie rādītāji :

Sabiedrība aktīvu darbību sāka 2023.gada decembra beigās, līdz ar to nav tādu salīdzinošu rādītāju par iepriekšējiem gadiem.

Sabiedrības darbības 2024. gada faktiskie rādītāji:

Radītājs	2024. gads 1.ceturksnis	2024. gads 2.ceturksnis	2024. gads 3.ceturksnis
Apgrozījums	18 064.14	32 792.84	54 496.90
Apgrozāmie līdzekļi	64 044.21	48 885.22	41 207.74
Īstermiņa saistības	7 548.97	4 921.83	6 374.07
Pašu kapitāla rentabilitāte	-32.35	-51.66	-75.71
Aktīvu rentabilitāte	-22.71	-46.78	-81.44
Bruto rentabilitāte	-82.05	-71.39	-60.87
Neto peļņa vai zaudējumi	-16 597.83	-26 501.24	-38 843.24
Ilgtermiņa ieguldījumi	9 037.87	7 764.07	6 490.27
Aktīvi kopā	73 082.08	56 649.29	47 698.01
Pašu kapitāls	51 302.29	51 302.29	51 302.29
Kreditori kopā	30 828.65	26 926.41	28 864.89
Pasīvi kopā	73 082.08	56 649.29	47 698.01
Neto apgrozījums	18 064.14	32 792.84	54 496.90
Pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas	32 886.45	56 202.90	87 668.57
Bruto peļņa vai zaudējumi	-14 822.31	-23 410.06	-33 171.67
Administrācijas izmaksas	1 302.16	2 380.67	3 637.97
Pārējās saimnieciskās darbības ieņēmumi	0.00	0.00	0.00
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas	458.78	695.93	2 019.02
Pārējie ieņēmumi	0.00	0.00	0.00
Pārējās izmaksas	14.58	14.58	14.58
Peļņa vai zaudējumi pirms nodokļiem	-16 597.83	-26 501.24	-38 843.24
Nodokļi			
Peļņa vai zaudējumi pēc nodokļiem	-16 597.83	-26 501.24	-38 843.24

Izvērtējot Sabiedrības finanšu rādītājus 2024.gada periodā, redzams, ka Sabiedrība pamatdarbībā 2024.gadā ir strādājusi ar zaudējumiem -138843.24 EUR tas ir saistīts ar to, ka Sabiedrība aktīvu darbību uzsāka tikai 2023.gada beigās un vēl nav iekarojusi savu daļu tirgū, bet aktīvi strādā pie tās.

Finanšu mērķi:

- ✓ nodrošināt tādu rentabilitāti un peļņu, lai Sabiedrība spētu attīstīties un piedāvāt klientiem nepārtrauktus un kvalitatīvus pakalpojumus;
- ✓ noslēgt gadu ar peļņu un saglabāt vai palielināt apgrozījumu vismaz par 1 % salīdzinājumā ar iepriekšējiem gadiem, nodrošinot stabilu un pozitīvu naudas plūsmu;
- ✓ rentabilitāti noturēt pozitīvā līmenī. Strādāt bez finanšu zaudējumiem (pozitīva naudas plūsma).

Naudas plūsma prognoze 2024. – 2026. gadam:

	2024. gada 3 ceturkšņu faktiskā izpilde	2024. gada sasniedzamais rezultāts	2025. gada sasniedzamais rezultāts	2026. gada sasniedzamais rezultāts
Apgrozījums	54 496.90	62 496.90	70 496.90	78 496.90
Apgrozāmie līdzekļi	41 207.74	49 207.74	57 207.74	65 207.74
Īstermiņa saistības	6374.07	5374.07	4374.07	3374.07
Neto peļņa vai zaudējumi	-38843.24	-30 171.67	-19 571.67	-8 971.67
Ilgttermiņa ieguldījumi	6490.27	6390.27	6390.27	6390.27
Aktīvi kopā	47698.01	55 598.01	63 598.01	71 598.01
Pašu kapitāls	51302.29	51302.29	51302.29	51302.29
Kreditori kopā	28864.89	27864.89	26864.89	25864.89
Pasīvi kopā	47698.01	55 598.01	63 598.01	71 598.01
Neto apgrozījums	54496.9	62 496.90	70496.90	78496.90
Pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas	87668.57	92668.57	90068.57	87468.57
Peļņa vai zaudējumi pēc nodokļiem	-38843.24	-30 171.67	-19 571.67	-8 971.67

4. Risku analīze

Risks – tā ir situācijas iespējamība, kas var nelabvēlīgi ietekmēt Sabiedrības mērķu sasniegšanu. Risku ietekmē iespējamās novirzes no plānotajiem rezultātiem. Risku vadības mērķis ir novērst vai samazināt riska faktorus. Sabiedrība regulāri izvērtē dažāda veida riskus, kuri var ietekmēt saimniecisko darbību.

APZINĀTO RISKU VEIDI	UZDEVUMI RISKU NOVĒRŠANAI/SAMAZINĀŠANAI
OPERACIONĀLIE RISKI	
1.Sistēmu kļūdas/nepilnības. 2.Nepilnības izpildes, piegādes un procesa vadībā. 3.Iespējamie krāpnieciskie darījumi (iekšējie, ārējie).	Sabiedrības darba procesu reglamentēšana, regulārā reglamentējošo dokumentu aktualizēšana, limitu pārskatīšana, atskaišu sistēmas pilnveidošana, organizatoriskās struktūras pārskatīšana un pārraudzība. Kvalificētu speciālistu atlase, darbinieku pastāvīga apmācība un to kvalifikācijas

	celšana. Ārpakalpojumu saņemšana atbilstoši normatīvajiem aktiem.
FINANŠU RISKI	
1. Iedzīvotāju maksātspējas samazināšanās. 2. Neparedzamas izejmateriālu, tehnisko līdzekļu un resursu cenu paaugstināšanās. 3. Neplānoti izdevumi (soda naudas, tiesvedības).	Veidot finanšu rezerves, uzkrājumus. Regulāra naudas plūsmas kontrole. Veikt mērķtiecīgu un sistemātisku darbu debitoru parādu atgūšanā. Regulāra līgumu nosacījumu pārskatīšana un kontrole.
REPUTĀCIJAS RISKI	
1. Negatīvs sabiedrības viedoklis par kapitālsabiedrību. 2. Negatīvs sabiedrības viedoklis par uzņēmuma sniegtajiem pakalpojumiem.	Regulāri ievietot informāciju par aktualitātēm sabiedrības mājas lapā un sociālajos tīklos, kā arī rīkot informatīvus pasākumus. Nodrošināt kontroli par atskaišu datu un citas publicējamās informācijas precizitāti. Sekot līdzi sabiedrības viedokli par Sabiedrību un tās sniegtajiem pakalpojumiem un nekavējoties uz to reaģēt – sniegt atgriezenisko situāciju, skaidrojot apstākļus, pārskatīt pakalpojumu/ produkta kvalitāti, veikt tā uzlabošanu.
STRATĒGISKIE RISKI	
1. Nepietiekami apzināti un noteikti mērķi, veicamie uzdevumi. 2. Kļūdas kapitālsabiedrības stratēģiskajā darbībā. 3. Nepietiekami organizatoriskie lēmumi izvirzīto mērķu sasniegšanai.	Pastāvīgi kontrolēt darbu organizāciju, kontroles mehānismus un sabiedrības darbības rādītāju atbilstību attīstības stratēģiskajam plānam.
VIDES RISKI	
1. Dabas stihijas	Izmantot obligāto un brīvprātīgo apdrošināšanu (īpašuma, tehnikas, iekārtas, darbinieku veselības u.c.), lai izvairītos no neparedzētiem izdevumiem. Pēc nepieciešamības nodrošināt apsardzes un ugunsdrošības sistēmas. Ievērot darba drošības un ugunsdrošības noteikumus
POLITISKIE RISKI	
1. Nodokļu politikas izmaiņas.	Regulāra komunikācija ar kapitālu daļu

2. Normatīvo aktu izmaiņas attiecībā uz sabiedrības darbību.	turētāju. Apmeklēt nozarē nozīmīgus seminārus un informatīvās tikšanās. Sekot līdzi izmaiņām tiesiskajā regulējumā. Sadarboties ar nozares pārstāvjiem.
RAŽOŠANAS RISKI	
1. Nepietiekošs/novecojis tehniskās bāzes nodrošinājums. 2. Izejvielu/materiālu kvalitātes neatbilstība.	Pārbaudīt iepirkto izejvielu un materiālu atbilstību un kvalitāti. Sekot līdzi iekārtu un tehnikas tehniskajam stāvoklim, laikus novērst to trūkumus un savlaicīgi plānot jaunu pamatlīdzekļu iegādi.
CILVĒCISKĀ FAKTORA RISKI	
1. Kvalificētu speciālistu deficīts. 2. Nepietiekoša iekšējā komunikācija. 3. Nepietiekoša iedzīvotāju izglītošana un informācijas izplatīšana klientiem. 4. Klientu attieksme pret pašvaldības īpašumu. 5. Darbinieku neprofesionāla rīcība/attieksme	Izstrādāt un attīstīt darbinieku atlases metodes. Komunikācijas uzlabošanai sapulču rīkošana, uzdevumu formulēšana, izpildes organizēšana. Informatīvu pasākumu rīkošana un dalība, nodrošinot iedzīvotājus ar saistošo informāciju un veidot izpratni par nozari kopumā un tā aktualitātēm. Darbinieku kvalifikācijas celšana ar semināru, kursu u.c. palīdzību.

Valdes locekļa p.i.



Zanda Vītola